

医療経営者のための

労務相談110番

原則
無料

医院・歯科医院の雇用管理サポート体制

働き方改革に
関する相談

ハラスメント

採用

職場トラブルを
解決したい！

賃金

有給休暇

スタッフ同士の
人間関係

出産・育児
介護
就業規則



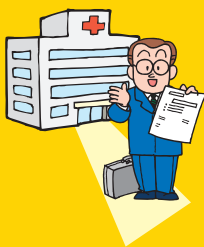
電話
無料
相談

労務の問題で「チョット困った！」「専門家に相談してみたい！」などがありましたら、まずはお電話ください。お近くの「医療労務コンサルタント」がコールバック方式にて丁寧に対応いたします。



訪問相談

電話では解決困難なことや、時間のかかりそうな案件につきましては、お近くの「医療労務コンサルタント」がお伺いしてご相談に応じます。



講師派遣・共同開催

「職員研修を行いたい」「うちのクリニック単独では「チョット」や「労務管理の勉強会・相談会を他の先生と共同で開催したい」などの講師として「医療労務コンサルタント」を派遣いたします。※研修内容、研修規模等により有料となる場合があります。

ご相談内容は秘密厳守致します。

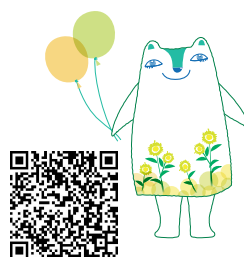
労務相談110番は：受付時間 平日 9:00～17:00



埼玉県社会保険労務士会

☎048-826-4864

さいたま市浦和区高砂 1-1-1 朝日生命浦和ビル 7F



埼玉社労士会

検索

すでに特定の社労士と顧問契約されている場合は、顧問社労士へご相談くださいますよう、お願い申し上げます。

相談申込票

FAX 048-826-4866

埼玉県社会保険労務士会 御中

医療機関名			
所在地	〒 ー		
	TEL () ー ・ FAX () ー		
担当者	(職名) (氏名)		
	上記以外の電話番号：		携帯電話等上記以外の電話番号へご連絡を希望される場合は、その番号をご記入下さい。
	E-mail：		メールによる連絡を希望される場合はご記入下さい。
コールバック希望日時	年 月 日 () 時頃		
相談内容 ☑を入れてください。 又は、具体的な相談内容を記入してください。	1. 働き方：休み方等 ☐ ①時間外労働の削減 ☐ ②年次有給休暇等の取得促進 ☐ ③夜勤負担軽減策 ☐ ④就業規則について 2. 職場のトラブル防止 ☐ ①メンタルヘルス対策 ☐ ②同一労働・同一賃金 3. 働きやすい職場環境整備 ☐ ①子育て・介護中の者に対する残業免除等 ☐ ②ハラスメント対策の実施 ☐ ③従業員同士の人間関係 4. 働きがいの向上 ☐ ①専門職としてのキャリア形成支援 ☐ ②人事制度によるキャリアアップ支援 5. セミナー開催 ☐ 研修等の講師依頼 ※希望する日時（複数回でも可能です）や場所、対象者（職位・人数など）、テーマなどを記入 ※希望する支援（相談）の具体的内容をご記入下さい。		
顧問社労士の有無	☐ 有 ☐ 無 ☑を入れてください。		

※本書をFAXで送信ください。おって当会担当者からご連絡いたします。相談内容等の秘密は厳守いたします。

なお、いただいた個人情報、この事業のためのみ使用いたします。安心してご相談ください。

※訪問無料相談は原則1回となります。